

Coach IANLP

Rejoignez le plus haut standard de Coaching PNL

Post maître, conforme au référentiel de l'IANLP

Le Coach IANLP est un maître praticien qui a complété son parcours par une formation spécifique de coaching PNL ainsi que des compléments en psychologie humaniste ou de méthodes additionnelles de coaching.

Coerens offre la possibilité de valider vos acquis au cours d'une procédure rigoureuse qui satisfait aux critères de l'IANLP qui sont très élevés. Ils sont disponibles en anglais à l'adresse suivante :

<http://www.coerens.com/referentiels/ianlp-e-curr-coach.pdf>

Devenir Coach IANLP consiste associer une validation de vos acquis personnels et professionnels avec une formation spécifique de coaching, qui sera validée par un Fellow Member Trainer de l'IANLP. L'ensemble doit correspondre à 130 heures / 18 jours de formation qui se décomposent en :

- 9 journées de compétences essentielles de coaching (l'objet de la présente fiche)
- 1 journée sur la définition du rôle du coach et à ses problématiques, et au cadre de coaching
- 8 journées consacrées à des méthodes additionnelles de coaching ou de psychologie humaniste

La validation des acquis par Coerens est possible à condition de pouvoir justifier de l'équivalent de trois années d'expérience professionnelle dans le domaine du coaching. Le niveau est alors évalué sur la base d'un mémoire et d'un dossier de validation des acquis et de l'expérience.

Des travaux seront demandés comme de justifier et documenter 20 heures de coaching, 15 heures de supervision, 30 heures de participation à des coaching orienté vers le développement personnel utilisant la PNL ainsi que d'autres méthodes.

Le détail est donné dans le référentiel qui est à la page :

<http://www.coerens.com/referentiels/ianlp-e-curr-coach.html>

La marche à suivre est globalement :

- Vous prenez contact avec nous
- Nous vous aidons à choisir le parcours le plus efficient en fonction de vos acquis
- Vous validez vos acquis et/ou vous suivez la formation coaching
- Vous validez et/ou vous suivez des enseignements tiers complémentaires
- Vous documentez votre activité professionnelle
- Vous réalisez et soutenez votre mémoire
- Vous démontrez globalement votre compétence

Ce processus est conçu de manière à vous professionnaliser dès la première journée, de manière à vous permettre de vous immerger dans le métier de coach pendant la formation.

Objectif

Vous voulez accompagner le changement de personnes individuelles ou d'équipes, être un professionnel du coaching.

Vous souhaitez faire reconnaître vos acquis et les compléter par une formation de très haut niveau.

Vous avez le courage de vous investir comme professionnel dès le premier jour de formation.

Cette formation de 10 jours module vous permettra d'acquérir des compétences professionnelles de coach PNL au standard IANLP.

Public

Public : Futurs coach, leaders, manager coach...

Prérequis : Maturité et ouverture d'esprit sont indispensables.

Bien qu'elle soit un enseignement **post maître praticien**

PNL, elle peut être suivie pendant le maître praticien, après entretien avec le Fellow Member Trainer IANLP en charge de la formation.

Modalités

Durée : 10 jours (70 heures)

Investissement : 125 000 XPF w

Certification : contrôle continu, mémoires, portfolio et dossiers

Intervenant

Damien Raczy : Certified NLP trainer (IANLP, INLPTA & IN), coach certifié (ICI), Dr en Psychologie

Contenu

Définition et rôle du coach

- Posture du coach, rôle et positionnement
- Missions du coach et types de coaching
- Attitude du coach et maïeutique

Le processus de coaching

- Vue d'ensemble : de la mise-à-jour de l'objectif à la consolidation du changement
- Poser le cadre de coaching

Modèles fondamentaux

- Structure du coaching PNL
- Modèles SPRINT (Julia Kurusheva)
- Modèle RESOLVE (Richard Bolstad)

Le changement et sa systémique

- Les processus de changement
- Changement 1 et Changement 2
- Niveaux logiques du changement (Dilts, Bateson)

Collecter l'information (élicitation)

- RPBDC : de l'expression du réel au contrat
- Profiler comportement, motivations et émotions
- Eliciter les « blocages »

Spécifier et reconnecter les objectifs

- Eliciter l'objectif, clarifier les bénéfices attendus
- Connecter objectif, stratégies et croyances
- Traiter les biais et les conflits intra-personnels

Construire une stratégie

- La roue du changement
- Les métaprogrammes du client
- Présenter l'approche au client

Quatre types de coaching

- Coaching Orienté tâche
- Coaching Provocatif
- Coaching Réflexif
- Coaching Orienté Solutions

Coaching systémiques

- Intégrer le système
- Gestion des conflits intra et interpersonnels
- Coaching d'équipe et Coaching collectif

Les pièges du coaching

- Les clients, les touristes et les plaignants
- Agendas cachés, instrumentalisation

Vivre sa vie professionnelle de coach

- Supervision, intervision, groupes de pairs
- Marketing et relation client
- Formation continue
- Associations professionnelles